

Les stratégies de recrutement en période de pénurie de Talents

An abstract graphic on a dark blue background, framed by a thick red border. It consists of interconnected red and blue lines forming a complex, low-poly mesh. Small blue dots are scattered throughout the mesh, resembling stars or data points. The text 'les rencontres' is in white, with 'rendez-vous d'affaires & opportunités de marchés' in smaller white text below it. 'ITER' is in large, bold, white capital letters to the right.

les rencontres
rendez-vous d'affaires & opportunités de marchés
ITER

cea

aif

Le réseau des



CCI PROVENCE
ALPES CÔTE D'AZUR

INTERVENANTS



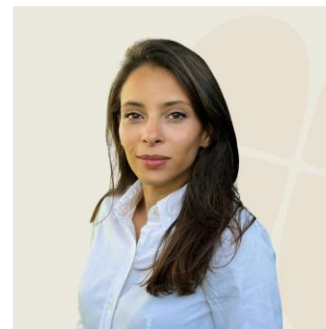
Sébastien DANTIER

**Directeur Opérationnel
& Stratégique en RH
Nucléaire**



Philippe DESPLANQUES

**Directeur de
l'Insertion ERGOS
(Actual)**



Kahina PIETRAS

**Project Manager
RPO/BPO et
Campus Manager**



Christophe MORFIN

**Spécialiste
développement
commercial stratégie
d'organisation**

Animateur de l'atelier

1 L'expertise sectorielle au cœur de la pénurie



Sébastien DANTIER

(Remplaçant de Stéphanie MALAGNOUX)

Directeur Opérationnel & Stratégique en RH Nucléaire

Spécialisé dans le secteur du recrutement et du travail temporaire d'expertise. Il pilote notamment l'activité liée aux milieux contraints (notamment le secteur nucléaire et les environnements réglementés à haute sensibilité) au sein d'**Actual group** et de sa marque **Actual Expert**.

Expert des problématiques de gestion des compétences, de formation et d'accompagnement de profils qualifiés (maintenance, logistique nucléaire, métallurgie), il intervient régulièrement sur les enjeux de relance industrielle et de sécurité pour répondre aux besoins de recrutements massifs de ces filières techniques exigeantes.



2. L'insertion et le local

un gisement de talents sous-exploité



Philippe DEPLANQUES

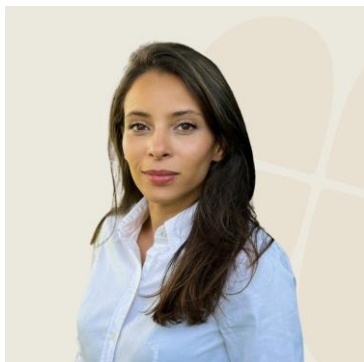
Directeur de l'Insertion ERGOS (Actual)

En charge de réseaux ETTI depuis 15 ans après plusieurs années comme consultant expert des politiques publiques de l'emploi pour les services de l'État et les collectivités territoriales.

Depuis 2024, **Philippe DESPLANQUES** déploie la **politique inclusion** du **Groupe ACTUAL** via la marque **ERGOS** qui permet aux entreprises partenaires de **répondre à leurs besoins de recrutements inclusifs** avec les qualifications nécessaires à leur développement.



3. Industrialiser et attirer les jeunes – RPO et Alternance



Kahina PIETRAS

Project Manager RPO/BPO et Campus Manager

Experte en recrutement stratégique pour les grands comptes (ex. **EDF**), Kahina déploie des solutions **RPO/BPO** pour **industrialiser les recrutements à fort volume et les profils pénuriques**.

Son expertise combine le **pilotage opérationnel de la performance** (sourcing multicanal, chasse, cooptation) et une **stratégie Campus proactive**.

Elle **renforce l'attractivité** des secteurs de l'énergie et de l'industrie auprès des jeunes talents via des **partenariats écoles** ciblés et des parcours d'alternance transformés en **viviers durables de pré-embauche**.



QUESTIONS / RÉPONSES



Sébastien DANTIER

**Directeur Opérationnel
& Stratégique en RH
Nucléaire**



Philippe DESPLANQUES

**Directeur de
l'Insertion ERGOS
(Actual)**



Kahina PIETRAS

**Project Manager
RPO/BPO et
Campus Manager**



Christophe MORFIN

**Spécialiste
développement
commercial stratégie
d'organisation**

Animateur de l'atelier



Pour en savoir plus

Venez nous rencontrer !

RDC - Stand 13



les rencontres

rendez-vous d'affaires & opportunités de marchés

ITER

MERCI

Un évènement :



Sous le Haut
Patronage :

